

|       |                                             |       |                                                  |
|-------|---------------------------------------------|-------|--------------------------------------------------|
| 보도 일시 | 2023. 1. 17.(화) 13:30<br>2023. 1. 18.(수) 조간 | 배포 일시 | 2023. 1. 17.(화)                                  |
| 담당 부서 | 근로감독정책단<br>근로감독기획과                          | 책임자   | 과 장 김초경 (044-202-7553)                           |
|       |                                             | 담당자   | 사무관 최충운 (044-202-7528)<br>사무관 김 원 (044-202-7971) |

## 고용노동부, 「2023년도 근로감독 종합계획」 발표

- 고용노동부 장관, 설 명절을 앞두고 물류센터 방문, 근로자 격려 -
- 법과 원칙 확립, 청년·영세사업장 등 취약계층 보호·지원 강화 -

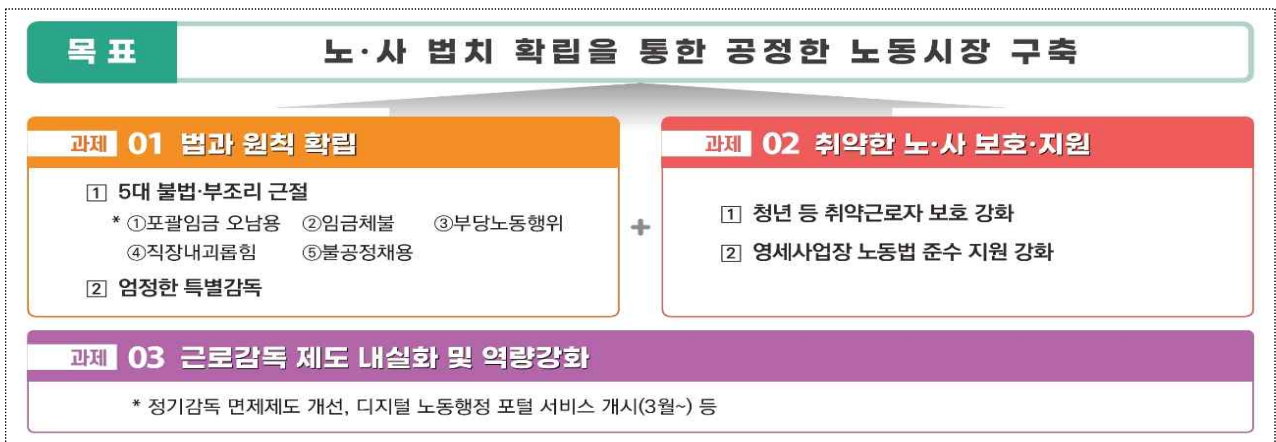
고용노동부 이정식 장관은 1월 17일(화)에 설 명절을 앞두고 쓱닷컴 네오(NE.O) 3기 물류센터(경기도 김포시 소재)를 찾아 근로자의 노고를 격려하고 애로·건의 사항 등 현장의 목소리를 청취했다.

아울러, 이 자리에서 “노·사 법치주의 확립을 통한 공정한 노동시장 구축”을 위한 「2023년도 근로감독 종합계획」을 발표했다.

올해 고용노동부는 ①법과 원칙 확립 ②취약한 노·사 모두에 대한 보호·지원 강화 ③국민의 눈높이에 맞는 공정하고 투명한 근로감독을 위한 제도개선 등을 추진해나갈 계획이며,

특히, 노동개혁 추진과정에서 청년들이 우려하는 임금체불·포괄임금 오남용 등 5대 불법·부조리 근절을 위한 감독에 집중할 계획이다.

### < 2023년도 근로감독 추진방향 >



## ① 법과 원칙을 확립하는 근로감독

### ① 5대 불법·부조리 근절

포괄임금 오남용, 임금체불 등 5대 불법·부조리\*를 근절하기 위해 적극적인 기획감독, 선제적 직권조사 등을 추진한다.

\* ① 포괄임금 오남용 ② 임금체불 ③ 부당노동행위 ④ 직장내괴롭힘 ⑤ 불공정채용

① [포괄임금 오남용] 상반기에 역대 최초로 기획감독 실시 및 하반기에도 추가적인 기획감독 추진

- 모든 근로감독에서 근로시간 운영실태 집중 점검

② [임금체불] 조선업 사내 하청업체 등 임금체불 취약 분야에 대해서 「체불 근절 기획감독」 실시

- 임금체불 신고사건이 접수되었을 때, 피해 정도가 크거나 고의적인 경우 해당 사업장에 대해 즉시 근로감독 착수

③ [부당노동행위] 언론·제보 등으로 부당노동행위가 의심되는 사업장을 인지한 경우 선제적으로 직권조사 실시 및 적극적인 기획감독 추진 → 능동적이고 적극적으로 대응

④ [직장내 괴롭힘] 보건·IT 등 취약업종에 대한 집중 컨설팅 + 소규모 사업장에 대한 노동법 교육 등 지원 강화

- 직장내 괴롭힘 미조사 등 반복 위반 사업장 즉시 과태료, 지역 중소기업 등 조직문화가 폐쇄적인 분야 기획감독 추진 등 불법행위 엄단

⑤ [불공정 채용] 건설현장 등 불공정 채용 취약분야에 대해 상·하반기 집중 점검 실시 → 입직·채용단계부터 공정 기틀 마련

### ② 엄정한 특별감독

고의·상습 체불, 직장내괴롭힘 등 중대한 법 위반으로 사회적 물의를 야기한 사업장은 무관용 원칙 하에 엄정하게 대응하고, 특별감독 후 유사·동종 업계 전반에 대한 감독이 필요한 경우 신속한 후속 기획감독\*을 통해 감독의 파급력을 극대화할 계획이다.

\* ('22년 유사예) 구즉신평, 동남원MG 특별감독 → 중소기업 금융기관 기획감독(10월~)

## ② 취약한 노·사에 대한 보호·지원 강화

### ① 청년 등 취약근로자 보호 강화

녹록지 않은 경제 여건에서 특히 어려움이 클 것으로 예상되는 청년 등 취약 계층의 기본권익 보호를 더욱 강화하고, 사각지대가 없도록 촘촘히 보호한다.

- [취약계층별 보호 강화] 청년·여성·외국인 등 취약 계층별 특성에 따라 특히 보호가 필요한 분야\*에 대해서 「계층별 맞춤형 예방감독」 실시

\* (예시) 청년 - 최저임금, 여성 - 모성보호, 외국인 - 균등처우 등

- 소규모 사업장 등의 어려움을 감안하여, 감독 실시 전 교육·자가진단을 적극 실시 → 자율개선을 통한 사전 예방 노력 지속
- 지역별 특성에 따라 고령자가 많은 지역은 「고령자 다수 고용 사업장」 정기감독을 새롭게 실시 + 지역별 취약 분야에 대한 기획감독\* 추진 → 인구구조 변화에 선제적 대응 및 지역특성에 맞게 빈틈없는 취약분야 보호

\* (예시) 대구지역 - 식료품 제조, 광주지역 - 정보통신업 등

- [청년 보호 강화] 지난해 프랜차이즈, 연예매니지먼트 등 청년이 많이 일하고 있는 취약분야에 대해서 연중·연속 기획감독을 실시하는 등 다양한 노력을 한 것에 이어서, 금년에도 청년 보호를 중점 사항으로 추진

- 특히, 산업구조 변화에 따라 급속히 성장하고 있는 플랫폼 산업 분야에 대해 유관기관 협회·단체와 협업으로 노동법 교육 강화 → 법 준수 의식 제고
- 노무관리 역량이 취약하다고 판단되는 기업에 대해서는 적극적인 기획 감독을 통해 업계 전반에 노동법 준수 의식 정착 유도 → 미래세대인 청년의 기본권익을 두텁게 보호

## ② 영세 사업장 노동법 준수 지원 강화

「현장 예방점검의 날('22년 신설)」\*을 개편하고, 30인 미만 사업장에는 노무관리지도를 집중하는 등 영세 사업장에 대한 노동법 준수 지원을 강화한다.

\* (현장 예방점검의 날) 10인 미만 사업장의 4대 기초노동질서 준수를 위해 매분기 1회씩 전 지방관서에서 동시에 현장지도 및 지자체 등 지역 노사민정과 공동 캠페인 ('22년~)

- [현장 예방점검의 날 개편] 노무관리 역량이 취약한 10인 미만 영세 사업장의 4대 기초노동질서\* 준수를 보다 밀도있게 지원하기 위해서 분기별로 테마, 취약분야를 정해서\*\* 집중적으로 교육·홍보 등 캠페인 실시

\* ①임금체불 예방 ②최저임금 준수 ③임금명세서 교부 ④서면근로계약 체결

\*\* (예시) 외식업 분야 등 분기별로 특정분야 선정

- 특히, 올해부터는 입직 前 청년(중·고등학생, 대학생 등) 대상 기초 노동법 교육, 캠페인 강화 → 국민의 기초노동질서 준수 인식 제고

- [30인 미만 근로시간 등 법 준수 지원] 8시간 추가근로제 일몰에 따른 근로시간 관리의 어려움 해소를 위해 30인 미만 사업장에 노무관리지도 집중 → 법 위반을 사전에 예방할 수 있도록 지원 강화

## ③ 근로감독 내실화 및 역량 강화

청원감독 등 국민들의 근로감독 요구에 적극적으로 대응하고, 국민의 생명과 안전, 기본적인 노동권의 보호를 더욱 강화하는 방향으로 정기감독 면제제도를 개선하는 등 노동권 보호에 사각지대가 없도록 할 계획이다.

아울러, 기획감독, 특별감독 결과를 공개하여 메시지가 확산되도록 하면서, 업종별 협회·단체 등 합동 간담회·설명회 및 관계부처와 협업으로 실질적인 근로환경이 개선\*되고 산업현장 전반에 노동법 준수 의식이 자리잡도록 하면서,

\* '22년 협업 사례: 고용부-문체부: 연예매니지먼트 방송 제작 분야 권익보호(12월) 등

필요시 산업안전과 합동 기획감독 등으로 야간근로 시 건강보호조치, 장시간 근로 예방 등 근로자의 노동권을 종합적으로 보호하기 위해 노력한다.

국민들이 온라인·모바일을 통해 언제, 어디서든지 신고사건 등 민원의 접수부터 처리과정을 쉽게 알 수 있도록 해주는 「디지털 노동행정 포털」 서비스를 3월부터 개시하여, 국민의 편의를 높이면서 투명한 노동행정이 되기 위해 노력할 계획이다.

이정식 장관은 “올해 우리의 목표는 미래세대를 위한 노동개혁의 성공적 완수와 노동시장 내 약자 보호를 위한 이중구조 개선, 일자리 불확실성에 대한 선제적 대응 등 안전망 확충”이라는 점을 강조하며,

“노동개혁 등 우리 미션의 성공적 완수를 위해서는 5대 불법·부조리 근절 등 노·사 법치를 확립하는 근로감독을 통해 공정한 노동시장 구축하여 국민들의 공감을 받는 것이 매우 중요”하다고 말했다.

아울러, “올해 경제 여건과 서민 생활이 어려운 상황에서 청년, 영세·신생 사업장 등 취약계층이 체감하는 어려움은 더욱 클 것이므로, 취약한 노·사에 대한 보호와 지원을 더욱 강화하는 근로감독을 추진해 나갈 것”이라고 말했다.

|               |                      |     |     |                    |
|---------------|----------------------|-----|-----|--------------------|
| 담당 부서<br><총괄> | 근로감독정책단<br>근로감독기획과   | 책임자 | 과장  | 김초경 (044-202-7553) |
|               |                      | 담당자 | 사무관 | 최충운 (044-202-7528) |
|               |                      | 담당자 | 사무관 | 김 원 (044-202-7971) |
| <포괄임금<br>오남용> | 임금근로시간정책단<br>임금근로시간과 | 책임자 | 과장  | 이지영 (044-202-7994) |
|               |                      | 담당자 | 사무관 | 박세은 (044-202-7982) |
| <부당노동<br>행위>  | 노사협력정책관<br>노사관계법제과   | 책임자 | 과장  | 황효정 (044-202-7611) |
|               |                      | 담당자 | 사무관 | 이창기 (044-202-7637) |
| <불공정<br>채용>   | 청년고용정책관<br>공정채용기반과   | 책임자 | 과장  | 김병수 (044-202-7432) |
|               |                      | 담당자 | 사무관 | 강순형 (044-202-7443) |
| <직장내<br>괴롭힘>  | 근로기준정책관<br>근로기준정책과   | 책임자 | 과장  | 박종환 (044-202-7526) |
|               |                      | 담당자 | 사무관 | 성준경 (044-202-7539) |

□ **개요**

- **(일시)** '23. 1. 17.(화) 13:30 ~ 14:30
- **(장소)** 쓱닷컴 네오(SSG.COM NE.O) 3센터 5층 열린공간  
(경기 김포시 고촌읍 아라욱로 152번길 131)
- **참석자**
  - ▲ **[노사]** 쓱닷컴 네오(SSG.COM NE.O) 3센터 현장 근로자 및 사용자
  - ▲ **[고용노동부]** 장관, 근로감독정책단장 등

□ **진행순서** < 인사 말씀까지 공개 >

| 시 간           |     | 주요 내용              | 비고        |
|---------------|-----|--------------------|-----------|
| 13:30 ~ 13:35 | 5'  | ▶ 인사 말씀            | 장관        |
| 13:35~14:00   | 25' | ▶ 노사 간담회           | 참석자<br>전원 |
| 14:00 ~ 14:30 | 30' | ▶ 사업장 순회 및 근무직원 격려 | 장관        |