

20대 대선 후보 고용노동 분야 공약 리스트

구분	이재명	윤석열	심상정	안철수
① 일자리 창출	- “공정 일자리 정책” - 디지털·에너지·사회서비스 대전환을 통해 300만개 이상의 일자리를 창출 - 기획재정부 개편시 ‘일자리위원회 ->일자리 대전환위원회’로 개편, 일자리전환 기본전략 수립 - 국민내일배움카드 개편을 통한 청년지원금 2배 확대 등 청년일자리 지원 - 기업의 지방 이전 및 투자 지원 확대 - ‘광주형 일자리’ (노사상생형 일자리창출 모델로 사회통합형 일자리창출위한 지역혁신운동) 같은 사업 10개 추가 발굴을 위한 50조원 이상 투자 계획 - 전통산업→디지털산업 지원 전환지원	- “지속가능한 좋은 일자리 창출” - 규제영향분석 전담기구 설립을 통한 일자리 창출 규제 폐지 - 청년 일자리 창출 영향 분석 전담 기구 설치(기업 주도 일자리 창출) - 융합 산업 분야 중심 신산업 생태계 조성, 창의형 일자리 창출 - 변화하는 산업 수요에 맞춰 연령대별 맞춤 일자리 제공 - 전일제, 시간제 선택형 일자리 시스템 구축 - 중소기업기업 신산업 진출지원 위해 신산업 전용 5년 거치 10년 상환 장기금융지원	- “전국민 일자리 보장제 추진” - 산업전환,노인,청년 등에 생활임금 이상의 학습 및 경력개발형 국가일자리 제공 - 일하는 시민모두에게 평생학습 자기계발계좌(연간 150만원~300만원) 지원 - 지역 주도형 청년 일자리 10만개 마련 - 청년 일자리 보상 센터 설립 및 지원 - 무상 취업 교육	- “신성장전략으로 미래먹거리와 청년일자리 창출” - 4차 산업혁명 관련 특수목적고 17개 시도 신설 - 연구기술인력 이민제도 도입으로 해외 우수인력 유치 - AI, 반도체 분야 우수인재 전문연구요원으로 군복무 대체 프로그램 확대 - 5개 선도기술(디스플레이,이차전지,차세대원전,수소에너지,바이오산업)로 5개 선도 기업 육성, 핵심 인재 50만명 양성 - 고용서비스와 직업훈련 연계 강화, 특성화 대학 신설 및 전액 국가장학금 지급
② 5인 미만 사업장 근로기준법 전면 도입	- 단계별 적용	- 논의 후 법 개정 추진	- 전면 적용	- 점진적 적용 가능 주장
③ 근로시간	- 주 4.5일제 도입 사회적 대화 시작 - 소득감소 없는 노동시간 단축	- 주 52시간 유연 운용 확대	- 주 4일제(주44시간제) 3단계 전환 - 급여감소분에 대한 평등수당 도입	- 기업 자율적으로 주 52시간제 운용

구분	이재명	윤석열	심상정	안철수
	- 규모 등의 기준으로 단계적 시범 사업 - 선도입 기업에 대한 다양한 보상		- 생애주기 노동시간 선택제 시행 - 최소 노동시간 보장제(주15시간)	
④ 비정규직	- 상시 지속 업무 및 생명과 안전에 직결된 업무의 정규직 고용원칙 - 용역업체 변경시 고용관계 승계의 제도화 - 비정규직 공정수당 : 고용불안정성에 비례하는 추가보상제도 시행 (공공기관 우선도입후 민간 부문 확대) - 초단시간 근로자 보호 확대 - 비정규직 고용이 많거나 해고가 빈번한 사업장에 고용보험료를 탄력적으로 적용하는 ‘고용보험 경험요율제’	- 비정규직 고용이 업계평균을 초과하는 경우 고용보험료를 가중 - 비정규직 고용불안정수당 - 초단시간 근로자 보호 확대	- 비정규직 사용사유 제한 - 비정규직 노동자 평등 수당 지급 - 임금 체불 강력 대응 하고 1년 이하 비정규직 노동자 퇴직금 지급 - 초단시간 근로자 보호 확대	- 비정규직의 정규직화 아닌 대접받는 비정규직 안착
⑤ 산업안전	- 중대재해 처벌법 개정 보다는 안전 전담 노동 행정 부서 설치에 집중 - 노동안전보건청의 신설 - 원하청 통합 산업 안전 보건위원회 설치 - 산업안전보건주치의 제도 도입	- 중대재해처벌법상 의무 위반시 제재강화	- 중대재해처벌법 적용범위 확대 (5인미만 사업장 등) - 고용형태불문 건강보험 가입자에 대한 산재보험 선보장 - 발주·설계·시공·감리자에게 권한에 상응하는 안전관리 책임을 부여하는 건설안전특별법을 제정 - 노동자에 대한 작업중지권 보장	- 산업재해발생 주체의 책임 강조 - 산업안전보건법상 안전관리자 중요성을 강조
⑥ 임금	- 공정임금위원회 설치를 통한 적정 임금제 도입 - 성별 임금공시제 도입을 통한 격차 완화	- 고용주와 근로자 모두 감안해 최저임금 점진적으로 인상 - 성별 임금공시제 도입	- 최저임금 인상(소상공인 일자리안정자금 제공) - 성평등임금공시제 (성별임금격차 완화를 위해 성별고용형태별 임금과 관련	- 중위소득에 기초해 법률로 최저임금 결정

구분	이재명	윤석열	심상정	안철수
			정보 공개 의무화 제도)	
⑦ 모성보호	- 임신 근로자 노동 환경 개선-출산 휴직 자동등록제 - 50인 미만 사업체 임신근로자 대체 인력 인건비 지원 - 육아휴직 소득 대체율 상향 - 남녀 육아 휴직 확대(남성 근로자의 육아 휴직 사용 장려 : 남녀 모두 일정 비율까지 사용률 확대 목표)	- 공원 어린이집 도입 등 시설 환경 개선 - 육아 중인 노동자 재택 근무 선택권 부여 - 육아 재택 허용 기업 인센티브 부여 - 엄마·아빠 육아 휴직 각각 1.5년 씩 총 3년으로 확대-부모 각각 1.5년 씩 총 3년으로 육아휴직 확대 - 근로시간 단축 청구권 사용할 수 있는 환경 조성 - 육아휴직 활용 기업 인센티브 강화, 인프라 조성	- 성평등교섭의무 (평등한 근로조건 교섭)를 통한 젠더 격차 축소 - 온 사회가 함께 키우는 사회적 돌봄 체계 구축 - 육아휴직 급여 현실화 - 육아휴직 아빠 할당제 - 자동 육아 휴직 법제화 - 출산휴가 120일, 배우자 출산 휴가 30일로 확대 - 전국민 육아휴직제 - 육아휴직 대체 인력 지원	
⑧ 공공기관 노동이사제	- 적극적 도입 의지 (경영 투명성 확보를 위해 도입 필요성 강조)	- 도입 찬성 입장 (도덕적 해이 방지를 통해 공공기관 개혁을 위해 필요)	- 찬성 (이해당사자들이 함께 참여하는 경영 참가 방식이 당연히 타당)	- 반대(공공기관 혁신에 걸림돌)
⑨ 집단법 관련 이슈			- 단체협약 확장제 (1/4이상 시 단협 확장 적용)	
⑩ 구직지원	- 자발적 이직시 생애1회 실업급여 지급 - 취업준비 비용 지원	- 최종면접자에 대한 탈락사유 피드백 의무화	- 자발적 퇴직자 3회까지 구직 급여 지급	
⑪ 플랫폼종사	- 노조법상 사용자 및 근로자 개념	- 일하는 모든 사람의 보호를 위한 기본	- 일하는 시민 기본법	- 근로자·사용자로 나누는 이분법보다

구분	이재명	윤석열	심상정	안철수
자,특수고 용형태근로 자, 프리랜서등 보호	확대 (플랫폼 노동자들 포함) - 일하는 사람 권리보장 기본법 (플랫폼 노동자 등도 포함) - 자영업자로 오분류 시정을 위해 근로감독 강화 및 입증책임 전환	법 - 노조법상 사용자 및 근로자 개념 점진적 확대 (플랫폼 노동자들 포함)	- 프리랜서 플랫폼 노동권, 소상공인·예술인 노동권 보장 - 플랫폼노동자, 프리랜서 등 노동관계법상 근로자로 간주하고 입증책임 전환	입법적으로 해결
⑫ 기타			- 감정노동 공황장애 등 직업병 인정기준 확대	