

2021.06.07.

코로나19 백신휴가 부여 관련 참고사례

코로나 19 감염예방 백신접종이 본격적으로 시행되고 있습니다. 중장년 또는 의료계 항공 종사자로 시작된 백신접종이, 6월부터는 3~40대 남성 대상으로 얀센 백신 접종을 시작하면서 백신휴가 부여도 전 사업장으로 확대되고 있습니다.

그러나 백신접종 후 이상반응이 나타나고 있어 정부 및 노동계에서 백신 접종시 휴가 부여등을 권고 및 요구하고 있어, 주요 기업에서 부여하는 백신휴가 사례를 보내니 참고바랍니다.

1. 백신휴가는 권고사항

고용노동부는 ‘코로나 19(Covid-19) 예방 및 확산 방지를 위한 사업장 대응지침’을 통해 접종 당일에는 접종에 필요한 시간, 접종 후 이상증상이 나타나는 경우에는 접종 다음날에 휴가를 부여하며, 최대 2일까지 부여할 것을 권고하고 있습니다.

그러나 이 휴가사용 방식에 대해서는 명확한 안내는 없습니다. 다만, 사업장 내 병가제도가 있는 경우에는 병가제도를 활용하여 부여하고, 백신 접종 후 휴식을 위한 연차휴가 사용시 시기변경행사 없이 부여하도록 하고 있습니다.

즉, 백신접종시 반드시 연차유급휴가외 추가 유급휴가를 부여해야 하는 것은 아니며 추가 유급휴가를 부여하지 않는다 하더라도 법 위반사항은 아닙니다. (백신 접종 후 연차휴가 신청의 거부는 법위반 사항으로 볼 수 있습니다.)

2. 백신휴가는 사업장 상황에 따라 부여

그러나 언론에서 대기업등 백신휴가 관련된 사례를 보도(아래 표 참조)하며, 근로자들의 요구사항 및 기대가 어느정도 있는 것으로 보입니다.

백신휴가를 부여하는 이유는 백신 접종을 통해 감염위험을 최소화 시키는 것이 감염 확산으로 인한 사업장 폐쇄보다 이익이라는 관점에서 직원들의 백신 접종을 장려하기 위함 입니다.

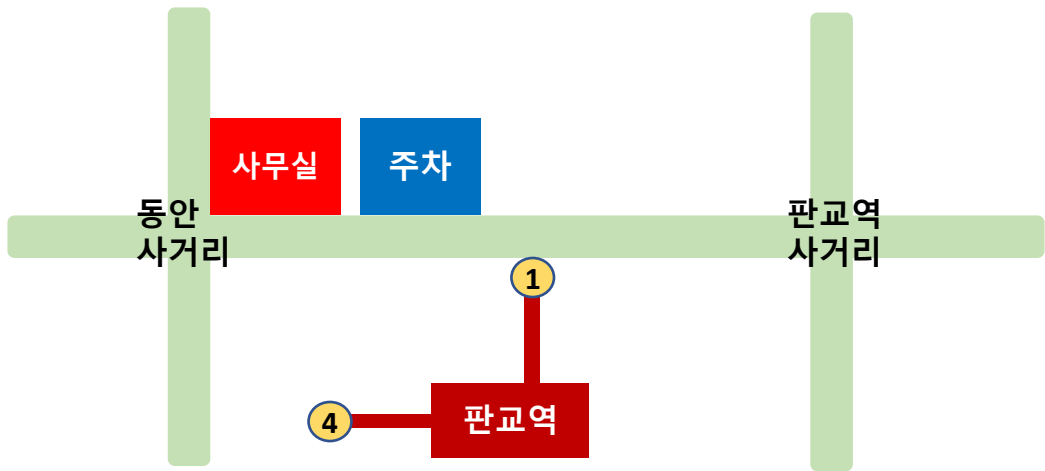
고용노동부가 제시한 최대 3일의 범위에서 사업장 상황에 맞추어 연차유급휴가 외에 추가적인 유급휴가를 부여하는 것이 바람직한 방법일 수 있습니다.

(노동부 권고사항)

- **접종 당일 : 접종에 필요한 시간 부여 권고**
- **접종 이후 : 이상증상에 따라 최대 2일의 휴가 부여권고**
- **휴가 부여방법 : 취업규칙내 병가 / 연차유급휴가 / 연차 외 별도 휴가**

(언론 보도 주요기업 백신휴가 부여사례)

사명	부여방법	추가휴가 부여
삼성전자	접종당일 유급휴가	이상반응시 추가 2일 휴가
엔씨소프트	접종 당일 반차, 다음날 휴가	
넥슨	접종 당일 및 다음날 유급휴가	
네오위즈	접종당일 포함 최대 3일의 유급휴가	추가 재택근무
여기어때	접종당일 및 다음날 유급휴가	이상반응시 최대 5일 유급휴가
현대삼호중공업	접종당일 유급휴가	이상반응시 추가 1일 휴가
보령제약	접종 당일 및 다음날 유급휴가	격려품 지원



주소 : 경기도 성남시 분당구 판교역로 178, 801호 (삼평동, 서건타워)

주차 : 경기도 성남시 분당구 대왕판교로 606번길 31 (삼평동, 호반메트로큐브)

지하철 : 신분당선 판교역(판교테크노밸리) 1번 출구로 나와서 도보 10분 거리

하나로컨설팅 노무법인의 뉴스레터에 게재된 내용 또는 의견은 당 노무법인이나 소속 공인노무사의 공식적인 검토의견이 아니며, 일반적인 정보제공을 목적으로 작성되었음을 알려드립니다.

하나로컨설팅 노무법인 또는 소속 공인노무사의 공식적인 검토의견이나 자문을 원하시는 경우에는 우측의 연락처로 문의하여 주시기 바랍니다.

상담 관련하여 회원사가 아닌 경우 소정의 수수료가 발생될 수 있음을 알려드립니다.

상담 월~금 09:00~18:00
방문상담은 사전예약 필수

전화 031-704-1223
팩스 031-8016-3498

신정욱 공인노무사
tjlove73@naver.com

김재언 공인노무사
cplaeony@naver.com

황금별 공인노무사
golds628@naver.com